

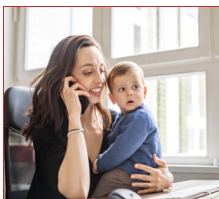


Deutsche Familienstiftung

Unser Beratungs- und Workshop-Angebot



istock, gchutka



istock, alvaras



istock, pixelfit

- **Wie verstehe ich mein Gegenüber?** - Kommunikation mit den Mitarbeitern ist ein schwieriges Unterfangen. Viele verschiedene Dinge schwirren bei einer Unterhaltung im Raum, jeder versteht etwas anderes als der andere gesagt hat. Mittels Einblicke in die Kommunikationstheorien und verschiedene Modelle bezogen auf realistische Situationen werden die wichtigsten Bausteine in Bezug auf positive bzw. wertschätzende Kommunikation vermittelt.
- **Zusammenarbeit bei Generationenwechsel in der Führungsspitze** - Die Zusammenarbeit als Doppelspitze und die Übergabe des Unternehmens in die nächste Generation ist nicht einfach - stehen dabei doch auch immer das Eltern-Kind-Verhältnis im Raum und die unterschiedlichen Rollen. Hat man Klarheit darüber, welche Stolpersteine und kommunikativen Tabus die Zusammenarbeit schwierig machen können, läßt es sich einfacher zu einem gemeinsamen Nenner finden und das Unternehmen neu ausrichten.
- **Familienfreundlichkeit - was bedeutet das für mein Unternehmen?** Ich möchte mich gerne um Familienfreundlichkeit kümmern, aber wie genau kann ich das in meinem Unternehmen tun? Die Möglichkeiten in den Betrieben sind sehr vielfältig. Die herkömmlichen Zertifizierer kontrollieren zwar, aber helfen nicht immer bei der Umsetzung.
- **Spagat zwischen Familie und Beruf - Umgang mit Stress - Work-Life-Balance** leichter gesagt als getan - was steckt dahinter, damit es auch klappt. Tipps sind schön, aber nicht immer umsetzbar - wo kann ich selber ansetzen? Was macht mir am meisten Stress? Zusammen begeben wir uns auf die Suche nach Ihrer individuellen Passung.
- **Kinder am Arbeitsplatz?** - Das geht! - Aber: Kann ich das? Will ich das? Wie kann ein Arbeitsplatz gestaltet werden, damit alle Beteiligten sich dabei wohlfühlen und das Arbeiten trotzdem funktioniert.
- **Zusammenarbeit** im Team und Partnerschaft - Organisation von Abläufen im Alltag sind, je mehr Beteiligte da sind, schwierig - Wir finden mit Ihnen zusammen die optimale Lösung.
- **Interkulturalität im Betrieb - Herausforderung und Chance!** Kulturelle Unterschiede können Irritationen und Hemmungen auslösen, aber auch den Arbeitsalltag bereichern. Wo genau im Betrieb solche Herausforderungen sind, kann man untersuchen und mit mehr Hintergrundwissen besser steuern und beseitigen.

Zudem erarbeitet unser Kompetenzteam aus erfahrenen Pädagogen und Organisations-Entwicklern auch gerne **maßgeschneiderte** Angebote zu Fragestellungen **in Absprache mit Ihnen**, ganz wie Sie es brauchen. Die Erlöse aus diesen Angeboten kommen der Arbeit der Deutschen Familienstiftung zugute. Die Honorare lassen sich als Fortbildungsausgaben steuerlich absetzen.

Gerne stellen wir uns Ihnen persönlich vor! Bitte wenden Sie sich an Julia Spätling unter der Telefonnummer 0661-9338870 oder per E-Mail: j.spaeling@deutsche-familienstiftung.de



Deutsche Familienstiftung

Der Arbeitgeber als Kümmerer: Tun Sie etwas für Ihre Eltern in Ihren Teams!

57% der angehenden Arbeitnehmer wünschen sich freundschaftliches Arbeiten, 48% Vereinbarkeit von Familie und Beruf, 43% angenehmes Arbeitsklima. Wertschätzender Umgang und positive Kommunikation sind ein wichtiger Bestandteil des guten Arbeitsklimas.

Brauchen Sie

- offeneren und problemloseren Umgang innerhalb des Teams?
- einen besseren Output durch weniger Krankheitstage?
- einen konstanten Mitarbeiterstab durch zufriedene Mitarbeiter?
- ausreichend Nachwuchs?
- weniger Organisationsarbeit durch schnelleren Wiedereinstieg nach der Geburt?
- weniger Stress als Geschäftsführung?
- Verständnis des anderen Kulturkreises und dadurch Abbau von Vorurteilen und Reibungspunkten?



Sie können viel dafür tun:

- individuell zugeschnittene Angebote zur Vereinbarkeit von Arbeit und Familie.
- Schnelles Erkennen und Beheben von Reibungspunkten
- Flexible Arbeits- und Arbeitszeitmodelle
- Entgegenkommen bei Organisationsproblemen
- Verständnis bei persönlichen Problemen
- Aufrechterhaltung der Betriebsgesundheit
- Unterstützung von positiven Kommunikationsstrukturen im Team.
- Schulung des Personals im Umgang mit Interkulturalität im Betrieb.

Was möchten wir?

Primäres Ziel der Deutschen Familienstiftung ist es, jungen Paaren am Übergang zur Elternschaft das Rüstzeug zu geben, das sie brauchen, um sich als Paar gut zu verstehen und so ihren Kindern eine ideale Voraussetzung für eine glückliche und entspannte Kindheit zu geben. So wird der Grundstein für die optimale Entwicklung und Bildung der Kinder gelegt.

Sekundär bedeutet das für uns aber auch:

Verbesserung der Arbeitsbedingungen von Eltern am Arbeitsplatz!

Daher begleiten wir auch Unternehmen in der Umsetzung von Familienfreundlichkeit sowohl in der Arbeitnehmer- als auch der Geschäftsführungsebene, Entwicklung von Regelwerken zum Umgang mit familienbezogenen Themen innerhalb des Unternehmens, Identifikation von Stolpersteinen im Umgang mit Teams und Familien und vieles mehr. Die gemeinnützige Deutsche Familienstiftung ist weltanschaulich und politisch unabhängig.